

D O D A T O K č. 3
k dohode č. 15/37/054/132-ŠnZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ *pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť* uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, zo dňa 13.10.2015

uzatvorený medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Adresa:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná:	PhDr. Alena Krištofiková , riaditeľka
IČO:	30794536
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
č. účtu v tvare IBAN:	SK75 8180 0000 0070 0053 3642
(ďalej len „ úrad “)	

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou	
Názov:	Obec Varhaňovce
Sídlo:	Varhaňovce 56, 082 05 Varhaňovce
Prevádzka:	Varhaňovce 56, 082 05 Varhaňovce
Zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Mgr. Ľubica Pankievičová
IČO:	00327956
DIČ:	2021296717
SK NACE Rev2 (kód/text)	84110/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:	Všeobecná úverová banka, a.s.
Číslo účtu IBAN:	SK92 0200 0000 0000 2062 7572

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)
(spolu len „**zmluvné strany**“)

Článok I

Predmet dodatku

Tento dodatok sa uzatvára na základe vzájomnej dohody oboch účastníkov dohody č.15/37/054/132-ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ zo dňa 13.10.2015, dodatku č. 1 zo dňa 17.12.2015 a dodatku č. 2 zo dňa 02.03.2016 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. bod 1, 1.1 a 2 dohody sa mení a znie takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 14 (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesto v celkovom počte 14. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.**
- 2) **Obsadiť pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl. 7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
4	Organizátor voľného času	3320001	15.10.2015	6	6	4 x 512,81	4 x 3076,86
3	Pomocný administratívny pracovník	4419999	15.10.2015	6	6	3 x 512,81	3 x 3076,86
2	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	15.10.2015	6	6	2 x 512,81	2 x 3076,86
5	Pracovník verejnej ochrany a bezpeč. služieb	5419999	15.10.2015	6	6	5 x 512,81	5 x 3076,86
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	43 076,04

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 1. januára 2016, ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia zamestnaní

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č.3 k dohode č. 15/37/054/132-ŠnZ*

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
4	3320001	6	6	4 x 512,81	4 x 487,16	4 x 487,16	4 x 2922,96
3	4419999	6	6	3 x 512,81	3 x 487,16	3 x 487,16	3 x 2922,96
2	9622000	6	6	2 x 512,81	2 x 487,16	2 x 487,16	2 x 2922,96
5	5419999	6	6	5 x 512,81	5 x 487,16	5 x 487,16	5 x 2922,96
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						40 921,44	
Spolu jednorazový príspevok (v €)						793,10	
Spolu						41 714,54	

Článok II Záverečné ustanovenia dodatku

- Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **15/37/054/132-ŠnZ** uzatvorenej dňa 13.10.2015
- Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z toho pre úrad jeden rovnopis a pre zamestnávateľa jeden rovnopis.
- Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôkladne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č.3 k dohode č. 15/37/054/132-ŠnZ



5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

